

Programa Mudança de Estruturas: Nova Caridade para novos tempos

Projetos Sociais

Promoção da inclusão produtiva, educacional e social:

“Jovem Aprendiz”

Introdução:

A partir da experiência vivenciada pela Conferência Sagrada Família, a coordenação geral do programa Mudanças de estruturas do CMB disponibilizará informações sobre as oportunidades oferecidas pelas diversas organizações/instituições para o “Jovem Aprendiz”, pois constitui um canal importante de capacitação e geração de renda capazes de alavancar o desenvolvimento da família em busca da autossuficiência.

Importante salientar alguns desafios para se alcançar os resultados pretendidos:

- **Motivação:** Em várias situações, a pobreza da família é resultado da acomodação. Não há vontade de mudar aquela situação. Pode ser por negligência, preguiça ou até mesmo desconhecimento de outra realidade. Como diz um ditado “*Ninguém sente falta daquilo que não conhece*”. Nestes casos o desafio da SSVP é a árdua, mas nobre tarefa de convencer as pessoas sobre os benefícios do próprio crescimento, que não se restringe aos aspectos financeiros.
- **Educação:** Intimamente ligada à motivação no sentido amplo, a motivação para a educação tem importância singular. Dificilmente um Pobre muda sua realidade sem estudo. Exemplo disso é o critério de desempenho escolar para o Jovem Aprendiz dos Correios. A melhor colocação de uns dos selecionados foi a aprovação sem recuperação.
- **Informação:** Há também os casos em que a situação da família advém mesmo da falta de oportunidades, ou do desconhecimento delas. Neste caso, a intervenção da SSVP é fazer a ponte entre a oportunidade e o interessado. Uma simples informação de emprego pode resolver a vida do desempregado que quer trabalhar. Para tanto, a primeira parte do desafio da SSVP é obter as informações em tempo hábil. A troca de informações entre as conferências também se faz importante e o ideal é que ocorresse num ponto em comum, como o site do CMB por exemplo.
- **Estruturação:** Não difere totalmente dos desafios da motivação e da informação, mas complementa. Há casos em que além de motivar o assistido ou informá-lo, é preciso auxiliá-lo de fato. No cadastramento do Jovem Aprendiz, alguns jovens não fizeram inscrição por não ter documento. Dois deles até foram levados de carro ao Na Hora da Rodoviária para providenciarem, o que acabou não se resolvendo devido ao prazo exíguo para término das inscrições. O ideal é que a Conferência estruture um cadastramento completo das famílias assistidas, abordando os dados básicos, como idade, escolaridade, etc, mas também o perfil de cada um, de modo a identificar falhas estruturantes a antecipar situações como esta. Por outro lado, alguns jovens não têm acesso a internet e a Conferência deverá ajudá-los no processo de inscrição, dando todo o suporte para sua concretização.

Oportunidades :

Há um site que traz várias informações sobre o assunto e há empresas disponibilizando suas vagas para 2014 a qualquer tempo: <http://jovemaprendiz.net.br/>

As informações são dinâmicas e cada organização tem critérios próprios de cada processo e seleção, assim como a remuneração. Por exemplo: Programa Jovem Aprendiz dos Correios é para quem tem entre 14 e 22 anos, com bolsa de no valor de R\$ 318,26 mensais, vale-transporte, vale-alimentação e assistência médica e odontológica nos ambulatórios dos Correios. Não há provas. A pontuação leva em conta a renda familiar e o desempenho escolar.

Portanto, os vicentinos devem acessar os links e se apropriar de todos os detalhes os para melhor orientar o jovens interessados no processo de inscrição.

A seguir algumas das várias oportunidades para serem acessadas com disponibilidade de vagas:

♦ Embratel

<http://portal.embratel.com.br/embratel/trabalhe-no-grupo-embratel/jovem-aprendiz/>

Atividades de apoio nas áreas técnicas, administrativas ou de negócios, sob orientação de ensino qualificada e aplicação prática às áreas da Empresa.

Pré-requisitos: Jovens entre 14 a 24 anos incompletos; Cursando o ensino fundamental ou médio.

A duração do Programa é de 2 anos e abrangência nacional.

♦ Caixa Econômica

<http://jovemaprendiz.net.br/nacional/jovem-aprendiz-2014-caixa-economica-federal-3-mil-vagas31.html>

Programas **Adolescente Aprendiz** e **Jovem Aprendiz Caixa** buscam incentivar e manter o aprendiz na escola, na medida em que, para participar do Programa o adolescente ou jovem Aprendiz deve estar inscrito no curso de aprendizagem e regularmente matriculado, com frequência comprovada à escola, caso não tenha concluído o Ensino Médio.

A contratação de Adolescente **Aprendiz** e **Jovem Aprendiz Caixa** ocorre por meio de parceria com Entidades Conveniadas e está limitada ao percentual entre 5% até 15% de empregados/as por estabelecimento (CGC), calculada sobre as ocupações da Empresa na forma estabelecida pela legislação vigente.

Adolescente Aprendiz Caixa- Pré-requisitos: - Idade para ingresso no programa entre 14 e 6 meses e 16 anos incompletos; Renda familiar de até 50% do salário mínimo per capita; Escolaridade – mínimo 9º ano do ensino fundamental ou cursos de Educação para Jovens e Adultos. **Direitos:** Remuneração de 1 salário mínimo nacional por mês; Auxílio-alimentação; Vale-Transporte; Férias; FGTS: 2%.

Jovem Aprendiz Caixa - O **Jovem Aprendiz Caixa** realiza atividades voltadas ao Programa Microcrédito Produtivo Orientado. **Pré-requisitos:** Jovem entre 18 e 22 anos incompletos; Renda familiar de até 50% do salário mínimo per capita; Estar cursando no mínimo o primeiro ano do Ensino Médio. **Direitos:** Remuneração: 1,5 salário mínimo; Vale Transporte; Auxílio-Alimentação; Férias; FGTS: 2%

♦ **Banco do Brasil**

<http://jovemaprendiz.net.br/nacional/jovem-aprendiz-banco-do-brasil-2014-saiba-como-se-inscrever197.html>

A contratação de *Jovem Aprendiz Banco do Brasil* não é feita nas entidades sem fins lucrativos). Os jovens devem se cadastrar nestas entidades. O Programa dura o ano todo e quando surgem oportunidades para *Jovem Aprendiz*, o *Banco do Brasil* entra em contato com as entidades parceiras, que realiza a seleção e encaminha para o *Banco do Brasil*. Uma das alternativas é através do CIEE a inscrição pode ser realizada de duas formas:

1. Através das mais de 350 postos de atendimento Físicos no Brasil (presencial). Para consultar o posto de atendimento mais perto de sua cidade, acesse: <http://www.ciee.org.br/portal/institucional/mapa.asp>

2. Através do Site do CIEE no Link: <http://www.ciee.org.br/portal/aceso.asp>

Requisitos: idade entre: 15 anos a 23 anos a 10 meses; Renda familiar de até meio salário mínimo regional per capita, preferencialmente de família beneficiada por programas sociais do governo federal destinados a população de baixa renda; Recrutados na rede de escolas públicas, com bom aproveitamento e frequência regular na escola; Cursando, no mínimo, o oitavo ano do ensino fundamental. Selecionados por provas de conhecimento em português e matemática. **Benefícios:** Um salário mínimo/mês, vale-transporte e vale alimentação, 13º salário e férias coincidentes com o recesso escolar, seguro-saúde, além de curso de orientação profissional e material autoinstrucional preparatório para a Seleção Externa BB.

♦ **Itaú**

<http://jovemaprendiz.net.br/nacional/jovem-aprendiz-2014-itaui-inscricoes-abertas28.html>

Requisitos: Entre 14 e 24 anos, cursando ou com o Ensino médio concluído; Preferencialmente alunos da rede pública. **Benefícios:** Vale-refeição / Vale-transporte sem descontos / Política salarial diferenciada / Seguro de vida em grupo / Itaú clube (Colônia de Férias e Clube de Campo) / Assistência médica e odontológica. Etapas do processo Jovem Aprendiz Itaú

A seleção para as oportunidade do Itaú Unibanco seguem as seguintes fases:

- Seleção dos currículos;
- Entrevista coletiva ou dinâmica de grupo;
- Entrevista individual com o gestor da área.

Como se inscrever no Jovem Aprendiz do Itaú:

1. Acesse a página oficial do Programa *Jovem Aprendiz Itaú* no link: <http://ww2.itaui.com.br/hotsites/itaui/carreira/aprendiz.html>
2. Clique em Inscreva-se

3. Será aberta uma página com uma breve descrição do Banco. Clique em candidatura.
4. O processo de cadastro para o *Jovem Aprendiz Itaú* é realizado pelo Site Vagas.com, caso não tenha o cadastro, clique para cadastrar um Currículo

♦ **Bradesco**

<http://jovemaprendiz.net.br/nacional/jovem-aprendiz-bradesco-inscricoes-online180.html>

O Bradesco *oferece* a possibilidade de aprendizado prático e teórico aos jovens. Tem parceria com entidades qualificadas para complementar o estudo básico e principalmente ampliar perspectivas de vida pessoal e profissional. - Oportunidade do primeiro emprego; - Formação profissional; - Forte investimento em treinamento; - Oportunidade de efetivação. A *Inscrição* no programa *Jovem Aprendiz Bradesco* deverá ser feita seguindo os passos abaixo:

1. Acesse o site **Trabalhe Conosco** no Link: <http://www.bradesco.com.br/html/classic/sobre/trabalhe-conosco/index.shtm>
2. Role sua página para baixo e Clique em **Aprendiz**;
3. Clique em cadastrar Currículo. Na primeira etapa o Candidato a *Jovem aprendiz* deverá entrar com seus dados pessoais. Na segunda etapa escolha Efetivo e não estágio e continue com o cadastro. Caso alguma informação obrigatória não seja preenchida, o Sistema do Banco *Bradesco* irá informar

♦ **Mc Donald's**

Diariamente há ofertas em diversas cidades.

<http://www.vagas.com.br/vagas/v925716/jovem-aprendiz>

♦ **TIM**

<http://www.tim.com.br/df/sobre-a-tim/carreira/oportunidades/jovem-aprendiz>

Ao longo do Programa você terá a oportunidade de vivenciar e atuar no dia a dia de uma empresa multinacional enquanto participa de cursos que proporcionarão seu desenvolvimento e crescimento profissional.

Pré-requisitos: Idade entre 16 e 23 anos; Ensino médio em curso ou concluído; Disponibilidade para trabalhar durante 6h

Benefícios: Remuneração compatível com o mercado; Vale-refeição ou Alimentação; Vale Transporte; Assistência Médica e Odontológica; • Seguro de Vida

Como Participar: As inscrições ficam abertas ao longo de todo o ano. O Setor de Recurso Humanos da TIM entrará em contato com candidatos aptos sempre que abrirem novas vagas.

O processo seletivo é composto por: testes de português e matemática, redação, dinâmica de grupo e entrevista com gestores.